

Istituto professionale per i servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera
"Rainulfo Drengot "



Indirizzo: "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"
Articolazioni: "Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita" e "Accoglienza turistica"
Sede Centrale: Via Nobel,1 - 81031 Aversa Distretto Scolastico n. 15
☎ centralino 081.89.02.69.7 Presidenza 081.50.38.74.4 Direttore SGA ☎ 081.81.13.21.9 📠 - (fax) 081.81.11.44.0
✉ E-Mail: cerh030006@istruzione.it p.e.c. cerh030006@pec.istruzione.it
Sito web <https://www.rainulfodrengot.edu.it/>
C.M. : CERH030006 - C.F. : 90006330618



Avviso di selezione, ad evidenza pubblica, per titoli ed esperienze professionali, per la formazione di una graduatoria finalizzata alla ricerca di un esperto in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, a cui affidare l'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi, di cui alla procedura indetta con Decreto Dirigenziale n. 92 del 29/01/2025

Art. 1

- Oggetto della procedura selettiva -

Oggetto dell'avviso è la ricerca di un esperto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, a cui affidare l'incarico di **Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi**, con il compito di provvedere, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, in collaborazione con il datore di lavoro e con il medico competente alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), elaborare le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure, elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituto, proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori, partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, Fornire ai lavoratori adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, di cui all'Articolo 37 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008;

Art. 2

- Compenso per l'affidamento dell'incarico -

Il compenso per le prestazioni professionali di cui indicate all'art. 1 del presente avviso ammonta complessivamente a euro 2.000,00 (Duemilaeuro/zerocentesimi) al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, sia a carico del collaboratore che del datore di lavoro e dell'I.V.A. se dovuta. Il compenso così stimato comprende ogni e qualsiasi spesa, incluse eventuali trasferte e spese vive.

Art. 3

- Durata della prestazione -

Il contratto avrà la durata di un anno con decorrenza dalla data di stipula del contratto.

Art. 4 **- Requisiti di ammissione alla selezione -**

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione coloro che alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione sono in possesso dei seguenti requisiti:

- **Alternativamente** Essere in possesso di un titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore nonché di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione adeguati alla natura dei rischi presenti sul luogo di lavoro e relativi alle attività lavorative, unitamente al possesso di un attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione in materia di prevenzione e protezione dei rischi, anche di natura ergonomica e da stress lavoro-correlato di cui all'articolo 28, comma 1, di organizzazione e gestione delle attività tecnico amministrative e di tecniche di comunicazione in azienda e di relazioni sindacali o l'aver svolto le funzioni richiamate al comma 1 dell'art. 32 del Decreto legislativo n. 81 del 09/04/2008, almeno da sei mesi alla data del 13 agosto 2003 previo svolgimento dei corsi secondo quanto previsto dall'accordo di cui al comma 2 dell'art. 32 del del Decreto legislativo n. 81 del 09/04/2008 (**solo per il personale interno all'amministrazione**)
- Laurea magistrale riconosciuta dall'ordinamento italiano in una delle seguenti classi: L7, L8, L9, L17, L23, e della laurea magistrale LM26 di cui al [decreto del Ministro dell'università e della ricerca in data 16 marzo 2007](#), pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale n. 155 del 6 luglio 2007, o nelle classi 8, 9, 10, 4, di cui al [decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 4 agosto 2000](#), pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 19 ottobre 2000, ovvero nella classe 4 di cui al [decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica in data 2 aprile 2001](#), pubblicato nel S.O. alla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 5 giugno 2001, ovvero di altre lauree e lauree magistrali riconosciute corrispondenti ai sensi della normativa vigente con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, su parere conforme del Consiglio universitario nazionale ai sensi della normativa vigente, ;
- Cittadinanza Italiana o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- Idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- Non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- Non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- Non essere stato destituito o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) , del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana (solo per i candidati di sesso maschile)

Art. 5

- Termini e modalità di partecipazione alla selezione -

La candidatura alla presente procedura di selezione dovrà pervenire, all'indirizzo e-mail cerh030006@istruzione.it, entro e non oltre **le ore 12:00 di giovedì 13 febbraio 2025**, utilizzando il fac-simile allegato (**Allegato 1**) e corredato, pena esclusione, dei sottoelencati documenti:

- Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità all'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001 (**allegato 2**)
- Curriculum vitae **formato europass** sottoscritto dall'interessato con allegato copia di un valido documento di identità. Il curriculum dovrà recare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (**allegato 3**)
- Curriculum vitae formato europass sottoscritto dall'interessato con allegato copia di un valido documento di identità. Il curriculum dovrà recare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR privo dei dati sensibili che sarà oggetto di pubblicazione come previsto dal Decreto legislativo 33/2013 e ss.mm.ii (**allegato 3**) (**solo per il personale esterno all'amministrazione**).

L'email dovrà riportare il seguente oggetto: "**Richiesta di partecipazione alla procedura di selezione finalizzata all'individuazione di un esperto cui affidare l'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi**".

Il recapito della richiesta di partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente avviso rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi causa, esso non giunga a destinazione nel tempo utile prefissato non sarà in alcun caso preso in considerazione, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedito a mezzo servizio postale e recante timbro attestante la partenza in data.

Trascorso il termine perentorio sopra fissato non viene riconosciuta valida alcuna documentazione, anche se sostitutiva o aggiuntiva; pertanto, questo Istituto resta esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

Art. 6

- Procedura di valutazione delle candidature -

Scaduto il termine per la presentazione della candidatura, il Responsabile unico del Procedimento provvede a verificare che le stesse siano pervenute entro il termine e con le modalità stabilite dall'art. 6 del presente avviso e a trasmettere gli esiti (domande ammesse) alla Commissione all'uopo costituita. La procedura di valutazione dei curricula vitae degli esperti è rimessa ad un'apposita Commissione,

nominata con decreto del Dirigente Scolastico e composta da tre membri, coadiuvati da un segretario verbalizzante che provvederà, ricevute tutte le candidature, alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti all'art.5 sulla base di quanto dichiarato dai candidati e alla valutazione del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 7. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti. Al termine della procedura di valutazione, la Commissione formulerà la graduatoria.

La Commissione si riserva il diritto di effettuare verifiche in ordine ai titoli ed alle esperienze indicati nella candidatura.

Art. 7 **- Criteri di selezione delle candidature -**

La selezione delle candidature sarà effettuata sulla base della valutazione dei curricula presentati dai candidati, secondo i criteri indicati nella tabella sotto riportata. In caso di parità del punteggio ottenuto sarà data preferenza al più giovane d'età.

Titoli culturali e professionali	Punteggio massimo attribuibile
Diploma di laurea in ingegneria e/o architettura conseguita con votazione di 110 e lode Punti 52	52
Diploma di laurea in ingegneria e/o architettura conseguita con votazione compresa tra 100/110 e 109/110 Punti 50	
Diploma di laurea in ingegneria e/o architettura conseguita con votazione compresa tra 90/110 e 99/110 Punti 40	
Diploma di laurea in ingegneria e/o architettura conseguita con votazione compresa tra 80/110 e 89/110 Punti 30	
Diploma di laurea in ingegneria e/o architettura conseguita con votazione compresa tra 79/110 e 70/110 Punti 20	
Diploma di laurea in ingegneria e/o architettura conseguita con votazione compresa tra 69/110 e 60/110 Punti 10	
Incarichi di RSPP in istituti scolastici o in Enti pubblici Punti 4 (Max 3)	12
Realizzazione progetti per la valutazione dei rischi nei luoghi di lavoro- Punti 4 (Max 3)	12
Docenza in corsi di formazione specifica su sicurezza nei luoghi di lavoro Punti 4 (Max 3)	12
Frequenza di corsi specifici su sicurezza nei luoghi di lavoro Punti 4 (Max 3)	12

Art. 8 **- Titoli di precedenza -**

In ossequio a quanto disposto dalla lettera b del comma 6 dell'art.7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche", così come modificato dal decreto legge n. 146 del 21 ottobre 2001, sarà data precedenza al personale in servizio presso questo istituto

Art. 9
- Titoli di preferenza -

In caso di parità del punteggio sarà data preferenza al più giovane d'età

Art. 10
- Cause di esclusione -

Costituiscono causa di esclusione:

- L'assenza di uno dei requisiti di ammissione previsti all'art. 4;
- La mancata presentazione del Curriculum vitae formato europass
- La mancata presentazione del Curriculum vitae formato europass privo dei dati sensibili che sarà oggetto di pubblicazione come previsto dal Decreto legislativo 33/2013 e ss.mm.ii (**solo per il personale esterno all'amministrazione**);
- La mancata sottoscrizione della candidatura

Art. 11
Graduatoria finale

La Commissione, al termine della procedura di valutazione, tramette la graduatoria finale e gli atti della procedura al Responsabile del procedimento il quale, verificata la completezza formale, li invia al Dirigente Scolastico.

Il Dirigente Scolastico, dopo aver verificato la legittimità della procedura di selezione, approva, con proprio decreto, gli atti di selezione della commissione e dispone la pubblicazione della graduatoria provvisoria degli esperti candidatisi all'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi.

Avverso la graduatoria di merito provvisoria è ammesso reclamo entro 7 giorni dalla data di pubblicazione all'albo. Decorso il termine utile per la presentazione dei reclami la graduatoria diviene definitiva.

Art. 12
- Valutazione delle candidature -

L'istituto procederà a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 5 della presente procedura di selezione.

L'analisi dei curricula presentati sarà effettuata da una commissione all'uopo nominata dal Dirigente Scolastico che provvederà, ricevute tutte le candidature, alla valutazione del *curriculum vitae* sulla base dei criteri indicati al precedente art.6, redigendone apposito verbale. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti.

Il Dirigente Scolastico, dopo aver verificato la legittimità della procedura di selezione, approva, con proprio decreto, gli atti di selezione della commissione e dispone la pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria.

Avverso la graduatoria è ammesso reclamo entro 7 giorni dalla data di pubblicazione all'albo. Decorso il termine utile per la presentazione dei reclami la graduatoria diviene definitiva.

Il Dirigente Scolastico inviterà il candidato collocatosi nella prima posizione, nei termini indicati nello stesso invito, per la stipula del contratto.

Art. 13
- Affidamento dell'incarico -

L'istituto affiderà l'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi, previo accertamento dell'insussistenza di potenziali cause di incompatibilità/conflicti di interesse, ai candidati presenti nella graduatoria tenendo conto della loro posizione.

Il Dirigente Scolastico individuerà con proprio decreto il destinatario dell'incarico Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi e inoltrerà allo stesso, in modalità telematica, l'atto di conferimento che dovrà essere sottoscritto per accettazione entro 3 giorni. La mancata sottoscrizione dell'incarico equivale a rinuncia allo stesso.

In caso di mancata sottoscrizione dell'incarico, il Dirigente Scolastico, con proprio decreto, individuerà l'esperto collocato nella posizione immediatamente successiva.

Art. 14
Compiti e responsabilità dell'esperto

L'esperto dovrà provvedere, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, in collaborazione con il datore di lavoro e con il medico competente alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), elaborare le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure, elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituto, proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori, partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, fornire ai lavoratori adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, di cui all'articolo 37 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008

L'esperto dovrà eseguire l'incarico a regola d'arte, con puntualità e con la necessaria diligenza professionale, nonché nel rispetto delle norme di legge.

L'esperto dovrà attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105

Art. 15
- Responsabile unico del procedimento -

A tutti gli effetti del presente avviso il responsabile del procedimento è il Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi Dott. Oliva Roberto.

Art. 16
- Pubblicità -

Il presente avviso è pubblicato sul sito web dell'istituto, nell'albo pretorio e, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istituto.

Art. 17
- Trattamento dei dati personali privacy -

I dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione alla presente procedura di selezione ed all'eventuale successivo rapporto contrattuale, saranno trattati, anche con l'uso di sistemi informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.

Il responsabile del trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 è il Prof. Nicola Buonocore.

Aversa 29/01/2025

Il Dirigente Scolastico
(Prof. Nicola Buonocore)

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi del D.lgs. 82/2005 così come modificato D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con L. 17 dicembre 2012, n. 221

Allegati:

- **Allegato 1** Fac – simile per la presentazione della candidatura
- **Allegato 2** Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità per l'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e Protezione dai rischi, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;