

Istituto professionale per i servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera  
"Rainulfo Drengot"



**Indirizzo:** "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"  
**Articolazioni:** "Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita" e "Accoglienza turistica"

Sede Centrale: Via Nobel,1 - 81031 Aversa Distretto Scolastico n. 15  
☎ centralino 081 89.02.69.7 Presidenza 081 50.38.74.4 Direttore SGA ☎ 081 81.13.21.9 📠 - (fax) 081 81.11.44.0  
✉ E-Mail: [cerh030006@istruzione.it](mailto:cerh030006@istruzione.it) p.e.c [cerh030006@pec.istruzione.it](mailto:cerh030006@pec.istruzione.it)  
Sito web <https://www.rainulfodrengot.edu.it/>  
C.M. : CERH030006 - C.F. : 90006330618



Avviso di selezione, per titoli ed esperienze professionali, finalizzata alla ricerca di venti **(20)** esperti, nell'attività di mentoring disponibili ad assumere l'incarico di mentore nei percorsi di rafforzamento previsti dal progetto denominato "Le competenze chiave bagaglio indispensabile per la realizzazione e il pieno sviluppo della persona" CUP: J34D22004400006 relativi al programma degli interventi denominato Futura la scuola per l'Italia di domani previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Italia Domani Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" – "Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica" (D.M. 170/2022), dall'Unione europea – Next Generation EU, relativo alla procedura indetta con Decreto Dirigenziale n. 96 del 29/01/2025

### Art. 1

#### - Oggetto dell'avviso -

Il presente avviso ha per oggetto la formazione di una graduatoria di esperti nell'attività di "mentoring" in possesso dei requisiti indicati al successivo art. 5 del presente avviso, disponibili ad assumere l'incarico di mentore nei percorsi di rafforzamento previsti dal progetto denominato "Le competenze chiave bagaglio indispensabile per la realizzazione e il pieno sviluppo della persona" CUP: J34D22004400006, da erogare a gruppi di studenti che mostrano particolari fragilità motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, con il compito di guidarli in modo che siano consapevoli dei loro punti di forza e dei loro talenti e possano costruire il loro futuro su di essi, aiutarli a non perdere di vista gli obiettivi stabiliti e a rimanere responsabili dei propri obiettivi, accompagnarli alla conoscenza di se stesso affinché possano comprendere non solo chi sono e cosa desiderano, ma anche e soprattutto cosa gli serve per trovare le risposte alle loro domande, aiutarli a mantenere la concentrazione, non perdere la determinazione e ritrovare la voglia di studiare e aiutare lo studente ad essere più performanti e produttivi, per trasformare le ore di studio in risultati concreti, eliminando le distrazioni.

### Art. 2

**FUTURA**

**LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI**

Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU

Ministero dell'Istruzione  
e del Merito

**Italiadomani**  
Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

### - Durata dell'incarico -

L'impegno orario per ciascun incarico di mentore ammonta a 10 ore per ciascun "percorso di rafforzamento" che dovranno essere svolte in orario pomeridiano presumibilmente nel periodo compreso tra il 11/02/2025 e il 31/03/2025

### Art. 3

#### - Compenso per l'affidamento dell'incarico -

Il compenso orario per le prestazioni professionali di cui al presente avviso è stabilito in euro 42,00 (Quarantadueeuro/zerocentesimi), al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, sia a carico del lavoratore che del datore di lavoro. Il compenso è comprensivo di ogni e qualsiasi spesa, incluse eventuali trasferte e spese vive

### Art. 4

#### - Luogo della prestazione -

La prestazione di cui alla presente procedura dovrà essere espletata presso i locali dell'Istituto Professionale per i Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera "Rainulfo Drengot" con sede in Aversa alla Via Nobel, 3

### Art. 5

#### - Requisiti di ammissione -

Sono ammessi a partecipare alla procedura di selezione coloro, che alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione sono in possesso dei seguenti requisiti:

- Comprovate esperienze nello svolgimento di attività di mentore (**solo per il personale interno all'amministrazione**);
- (alternativamente) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea specialistica in psicologia, Laurea specialistica in psicopedagogia o altro titolo equipollente unitamente al possesso di competenze nell'attività di mentoring (**solo per il personale esterno all'amministrazione**);
- Essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione europea;
- Idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- Non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;

- Non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) , del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana (solo per i candidati di sesso maschile)

### Art. 6

#### – Termini e modalità di presentazione delle domande –

La candidatura alla presente procedura di selezione dovrà pervenire, all'indirizzo e-mail [cerh030006@istruzione.it](mailto:cerh030006@istruzione.it), **entro e non oltre le ore 12:00 di mercoledì 05 febbraio 2025**, utilizzando il fac-simile allegato (**Allegato 1**) e corredato, pena esclusione, dei sottoelencati documenti:

- Curriculum vitae **formato europass** sottoscritto dall'interessato con allegato copia di un valido documento di identità. Il curriculum dovrà recare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (**allegato 3**)
- Curriculum vitae formato europass sottoscritto dall'interessato con allegato copia di un valido documento di identità. Il curriculum dovrà recare espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR privo dei dati sensibili che sarà oggetto di pubblicazione come previsto dal Decreto legislativo 33/2013 e ss.mm.ii (**allegato 3**) (**solo per il personale esterno all'amministrazione**);
- Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità per l'incarico di mentore, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001 (**allegato 2**);

L'email dovrà riportare il seguente oggetto: "Richiesta di partecipazione alla procedura di selezione finalizzata all'individuazione di esperti cui affidare l'incarico di mentore Progetto Le competenze chiave bagaglio indispensabile per la realizzazione e il pieno sviluppo della persona" CUP: J34D22004400006" .

Il recapito della richiesta di partecipazione alla procedura di selezione di cui al presente avviso rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualsiasi causa, esso non giunga a destinazione nel tempo utile prefissato non sarà in alcun caso preso in considerazione, anche indipendentemente dalla volontà del concorrente ed anche se spedito a mezzo servizio postale e recante timbro attestante la partenza in data.

Trascorso il termine perentorio sopra fissato non viene riconosciuta valida alcuna documentazione, anche se sostitutiva o aggiuntiva; pertanto, questo Istituto resta esonerato da ogni responsabilità per eventuale ritardo o errore di recapito.

### Art. 7 - Criteri di valutazione delle candidature -

Le candidature pervenute nei termini e secondo le modalità descritte all'art. 6 del presente avviso saranno esaminate da apposita Commissione, nominata con Decreto dal Dirigente Scolastico e composta da tre membri, coadiuvati da un segretario verbalizzante, che provvederà, alla valutazione del curriculum vitae dei partecipanti sulla base dei criteri indicati nella tabella sotto riportata. Sarà data **precedenza** al personale in servizio presso questo istituto. In caso di parità del punteggio sarà data **preferenza** al più giovane d'età

<b>Titoli culturali</b>	<b>Punti Max</b>
Laurea specialistica con votazione 110 e lode – Punti 30	Punti 30 <sup>1</sup>
Laurea specialistica con votazione compresa tra 105 e 110 – Punti 28	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 100 e 104 – Punti 26	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 95 e 99 – Punti 24	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 90 e 94 – Punti 22	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 85 e 89 – Punti 20	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 80 e 84 – Punti 18	
Laurea specialistica con votazione compresa tra 75 e 79 – Punti 16	
Laurea specialistica con votazione fino a 74 – Punti 14	
Diploma quinquennale con votazione 100 e lode – Punti 12	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 90 e 100 – Punti 10	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 80 e 89 – Punti 08	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 70 e 79 – Punti 06	
Diploma quinquennale con votazione compresa tra 60 e 69 – Punti 04	
Diploma/Corso di formazione in Coaching e Mentoring della durata di	Punti

<sup>1</sup> Si valuta un solo titolo

almeno 30 ore Punti 06 (max 3);	18
Certificazione attestante il possesso di competenze informatiche	Punti 02
Titolo di specializzazione per alunni portatori di handicap di durata biennale conseguiti ai sensi dell'art.325 del D.Lgs.16 -4-1994, n. 297 - Punti 06	Punti 06
Corsi di perfezionamento post-laurea, coerente con l'attività/ progetto da realizzare, di durata almeno annuale Punti 02 (max 3);	Punti 06
Certificazione del servizio di coaching UNI 11601	Punti 06
<b>Titoli professionali</b>	
Esperienze professionali pregresse, della durata di almeno 30 ore, coerenti con l'attività/progetto da realizzare Punti 4 cad (max 8);	Punti 32

**Art. 8**  
**- Procedura di valutazione delle candidature -**

Scaduto il termine per la presentazione della candidatura, il Responsabile unico del Procedimento provvede a verificare che le stesse siano pervenute entro il termine e con le modalità stabilite dall'art. 6 del presente avviso e a trasmettere gli esiti (domande ammesse) alla Commissione all'uopo costituita. La procedura di valutazione dei curriculum vitae degli esperti è rimessa ad un'apposita Commissione, nominata con decreto del Dirigente Scolastico e composta da tre membri, coadiuvati da un segretario verbalizzante che provvederà, ricevute tutte le candidature, alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione previsti all'art.5 sulla base di quanto dichiarato dai candidati e alla valutazione del curriculum vitae sulla base dei criteri indicati nel successivo art. 8. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 100 punti. Al termine della procedura di valutazione, la Commissione formulerà la graduatoria

La Commissione si riserva il diritto di effettuare verifiche in ordine ai titoli ed alle esperienze indicati nella candidatura.

**Art. 9**  
**- Titoli di precedenza -**

In ossequio a quanto disposto dalla lettera b del comma 6 dell'art.7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche", così come modificato dal decreto legge n. 146 del 21 ottobre 2001, sarà data precedenza al personale in servizio presso questo istituto

**Art. 10**  
**- Titoli di preferenza -**

In caso di parità del punteggio sarà data preferenza al più giovane d'età

**Art. 11**  
**- Cause di esclusione -**

Costituiscono causa di esclusione:

- L'assenza di uno dei requisiti di ammissione previsti all'art. 5;
- La mancata presentazione del Curriculum vitae formato europass
- La mancata presentazione del Curriculum vitae formato europass privo dei dati sensibili che sarà oggetto di pubblicazione come previsto dal Decreto legislativo 33/2013 e ss.mm.ii (**solo per il personale esterno all'amministrazione**);
- La mancata sottoscrizione della candidatura

**Art. 12**  
**Graduatoria finale**

La Commissione, al termine della procedura di valutazione, tramette la graduatoria finale e gli atti della procedura al Responsabile del procedimento il quale, verificata la completezza formale, li invia al Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico, dopo aver verificato la legittimità della procedura di selezione, approva, con proprio decreto, gli atti di selezione della commissione e dispone la pubblicazione della graduatoria provvisoria degli esperti candidatisi all'incarico.

Avverso la graduatoria di merito provvisoria è ammesso reclamo entro 3 giorni dalla data di pubblicazione all'albo. Decorso il termine utile per la presentazione dei reclami la graduatoria diviene definitiva

**Art. 13**  
**- Affidamento degli incarichi -**

L'istituto affiderà l'incarico di mentore, previo accertamento dell'insussistenza di potenziali cause di incompatibilità/conflicti di interesse, ai candidati presenti nella graduatoria tenendo conto della loro posizione.

Al fine di evitare di concentrare più incarichi sulla stessa persona e al fine di garantire il massimo coinvolgimento del personale, non è consentito il conferimento a ciascun candidato di più incarichi.

Il Dirigente Scolastico individuerà con proprio decreto il destinatario dell'incarico per l'attività di mentore e inoltrerà allo stesso, in modalità telemati-

ca, l'atto di conferimento che dovrà essere sottoscritto per accettazione entro 3 giorni. La mancata sottoscrizione dell'incarico equivale a rinuncia allo stesso.

In caso di mancata sottoscrizione dell'incarico, il Dirigente Scolastico, con proprio decreto, individuerà l'esperto collocato nella posizione immediatamente successiva.

#### **Art. 14**

#### **Compiti e responsabilità degli esperti**

L'esperto dovrà prestare le attività oggetto di incarico unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato con le risorse del Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027", funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di progetto;

L'esperto dovrà eseguire l'Incarico a regola d'arte, con puntualità e con la necessaria diligenza professionale, nonché nel rispetto delle norme di legge.

L'esperto dovrà attenersi agli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105

#### **Art. 15**

#### **- Responsabile unico del procedimento -**

A tutti gli effetti del presente avviso il responsabile del procedimento è il Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi Dott. Oliva Roberto.

#### **Art. 16**

#### **- Pubblicità -**

Il presente avviso è pubblicato sul sito web dell'istituto, nell'albo pretorio e, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istituto.

#### **Art. 17**

#### **- Trattamento dei dati personali privacy -**

I dati forniti dai concorrenti, in occasione della partecipazione alla presente procedura di selezione ed all'eventuale successivo rapporto contrattuale, saranno trattati, anche con l'uso di sistemi informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al

trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE.

Il responsabile del trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016 è il Prof. Nicola Buonocore

Aversa 29/01/2025

**Il Dirigente Scolastico  
(Prof. Nicola Buonocore)**

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi del D.lgs. 82/2005 così come modificato *D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con L. 17 dicembre 2012, n. 221*

**Allegati:**

- **Allegato 1** Fac – simile per la presentazione della candidatura
- **Allegato 2** Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità all'incarico di mentore, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- **Allegato 3** Fac-simile curriculum vitae formato europa