

Istituto professionale per i servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera
"Rainulfo Drengot "



Indirizzo: "Servizi per l'enogastronomia e l'ospitalità alberghiera"
Articolazioni: "Enogastronomia", "Servizi di sala e di vendita" e "Accoglienza turistica"
Sede Centrale: Via Nobel,1 - 81031 Aversa Distretto Scolastico n. 15
☎ centralino 081 89.02.69.7 Presidenza 081 50.38.74.4 Direttore SGA ☎ 081 81.13.21.9 📠 - (fax) 081 81.11.44.0
✉ E-Mail: cerh030006@istruzione.it p.e.c. cerh030006@pec.istruzione.it
Sito web <https://www.rainulfodrengot.edu.it/>
C.M. : CERH030006 - C.F. : 90006330618



Decreto Dirigenziale n. 92 del 29/01/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visti**
- la legge n. 241 del 7 agosto 1990 recante, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- Vista**
- la legge n. 59 del 15 marzo 1997, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
- Visto**
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 275 del 8 marzo 1999, , concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- Visto**
- il Decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- Visto**
- Il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 recante le disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ed in particolare l'art. 17 che dispone l'obbligo per il datore di lavoro di nominare Responsabile della Prevenzione e Protezione dai Rischi;
- Rilevato**
- che, ai fini dell'attuazione delle disposizioni previste dal Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, è necessaria la collaborazione di un esperto di particolare e comprovata specializzazione ed in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo 81 del 9 aprile 2008, cui affidare l'incarico di Responsabile della Prevenzione e Protezione dai Rischi con il compito di:
 - di provvedere, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, in collaborazione con il datore di lavoro e con il medico competente alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR)
 - elaborare le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;

- elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituto;
- proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008;
Fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008;
- Fornire ai lavoratori adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, di cui all'Articolo 37 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008;

Visto

- in particolare l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii. che elenca i presupposti di legittimità per il ricorso da parte delle pubbliche amministrazioni a collaboratori esterni per esigenze cui le stesse non possono far fronte con personale in servizio;

Vista

- La legge 24/12/2007, n. 244 (finanziaria 2008), ed in particolare l'art. 3, comma 76, che ha modificato l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/01, che obbliga le amministrazioni pubbliche, prima di procedere al conferimento di incarichi individuali all'esterno, a verificare che non sussistano analoghe competenze all'interno dell'amministrazione conferente;

Visto

- il Decreto Interministeriale 129 del 28 agosto 2018, concernente "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107", ed in particolare l'articolo 45, comma 2, lett. h;

Vista

- il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione, a norma dell'articolo 7 commi 6 e 6 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche, e dell'art. 45, comma 2, lett. H) del D.I. 129/2018 approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 30/11/2021 (delibera n. 38);

Visto

- il programma annuale per l'anno finanziario 2025, accompagnato con apposita relazione del Dirigente scolastico in cui sono illustrati gli obiettivi da realizzare, la destinazione delle risorse in coerenza con le previsioni del Piano triennale dell'offerta Formativa per il triennio 2023/2025 approvato dal Consiglio di istituto nella seduta del 09/01/2025 (delibera n. 1) recante una previsione di entrata pari a euro 2.241.566,88 e di spesa pari a euro

Rilevata

1.515.830,02 in termini di competenza e Disponibilità da programmare per euro 794.423,94;

- la necessità di ottemperare alle disposizioni contenute nel Decreto legislativo 81 del 9 aprile 2008, ed in particolare
 - di provvedere, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR)
 - elaborare le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;
 - elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituto;
 - proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori;
 - partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008;
 - Fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008;
 - Fornire ai lavoratori adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, di cui all'Articolo 37 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008;

Ritenuto

- che per soddisfare la necessità di cui sopra, è necessaria l'individuazione di un esperto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, a cui affidare l'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e protezione dai Rischi;

Dato atto

- che il corrispettivo per la prestazione in oggetto trova copertura a valere sul finanziamento del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca – Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, di cui D.M. 834 del 15-10-2015;

DECRETA**Art. 1**

di indire la procedura di ricerca di professionalità, di particolare e comprovata specializzazione ed in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, cui affidare l'incarico

di Responsabile della Prevenzione e Protezione dai Rischi con il compito di provvedere, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, in collaborazione con il datore di lavoro e con il medico competente alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), elaborare le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure, elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituto, proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori, partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, Fornire ai lavoratori adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, di cui all'Articolo 37 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, da espletarsi, in via preliminare, attraverso una ricognizione delle disponibilità di professionalità interne all'istituto e, ricorrendo a collaboratori esterni solo dopo aver verificato l'inesistenza di dette professionalità;

Art. 2

di approvare l'avviso di selezione, per titoli ed esperienze professionali, per la formazione delle graduatorie finalizzate alla ricerca di un esperto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, cui affidare l'incarico di Responsabile della Prevenzione e Protezione dai Rischi con il compito di provvedere, secondo quanto previsto al comma 1 dell'articolo 29 del sopracitato decreto legislativo, in collaborazione con il datore di lavoro e con il medico competente alla valutazione dei rischi e alla stesura e/o eventuale aggiornamento del relativo documento (DVR), elaborare le misure preventive e protettive di cui all'articolo 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure, elaborare le procedure di sicurezza per le varie attività dell'istituto, proporre i programmi di informazione e formazione dei lavoratori, partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica di cui all'articolo 35 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, fornire ai lavoratori le informazioni di cui all'articolo 36 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, Fornire ai lavoratori adeguata formazione in materia di salute e sicurezza, di cui all'Articolo 37 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, che si allega al presente decreto, per farne parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Art. 3

di conferire l'incarico di Responsabile Unico del Procedimento per l'esecuzione di tutti gli adempimenti necessari per lo svolgimento della procedura di cui al presente decreto dirigenziale al Direttore dei Servizi generali ed amministrativi, pienamente idoneo a ricoprire l'incarico, in quanto in possesso dei requisiti richiesti, avendo un livello di inquadramento giuridico e competenze professionali adeguate rispetto all'incarico in questione;

Art. 4

di istituire, per il procedimento in argomento, un ufficio temporaneo di supporto al RUP per l'esecuzione di tutti gli adempimenti connessi alla verifica, supporto alla redazione, archiviazione e gestione della documentazione amministrativa connessa al procedimento in argomento;

Art. 5

di assegnare all'ufficio temporaneo di supporto al RUP la dipendente Sig.ra Sorrentino Gerardina, in servizio presso questo Istituto, che ha manifestato la propria disponibilità ad accettare l'incarico;

Art. 6

di trasmettere il presente decreto al Direttore dei servizi Generali ed Amministrativi per i provvedimenti conseguenziali;

Art. 7

di pubblicare il presente decreto, sul sito web dell'istituto, nell'albo pretorio e, a norma del comma 2 dell'art. 37 del Decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013, nella sezione "amministrazione trasparente" del sito web dell'istituto;

Art. 8

Il presente decreto è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 21 quater della legge n. 241 del 7 agosto 1990;

Art. 9

Avverso il presente decreto, ai sensi del comma 7 dell'art.14 del Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche è ammesso ricorso amministrativo per opposizione entro il termine di 15 giorni dall'avvenuta piena conoscenza dell'atto. Decorso tale termine, la determinazione è definitiva e contro di essa è esperibile ricorso giurisdizionale al TAR ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro il termine rispettivamente di 60 e 120 giorni dalla data di pubblicazione.

Aversa 29/01/2025

**Il Dirigente Scolastico
(Prof. Nicola Buonocore)**

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi del D.lgs. 82/2005 così come modificato D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 convertito con L. 17 dicembre 2012, n. 221

Allegati:

- **Avviso di selezione**, per titoli ed esperienze professionali, per la formazione di una graduatoria finalizzata alla ricerca di un esperto, in possesso delle capacità e dei requisiti professionali previsti all'art. 32 del Decreto legislativo n. 81 del 09 aprile 2008, cui affidare l'incarico di Responsabile della Prevenzione e Protezione dai Rischi
- **Allegato 1** Fac – simile per la presentazione della candidatura
- **Allegato 2** Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità per l'incarico di Responsabile del Servizio prevenzione e Protezione dai rischi, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;